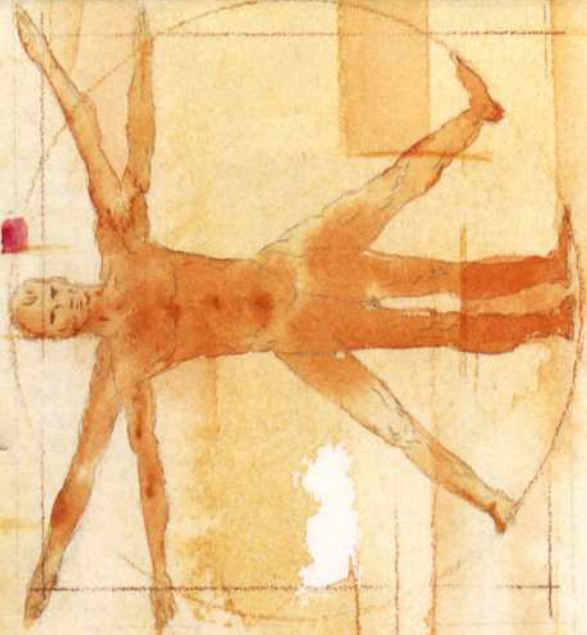


**Denken Sie einmal intensiv
daran,
wie es sein wird, ...**

**... wenn Ihre Mitarbeiter
und Sie ungeahnte Poten-
tiale freisetzen**

**... wenn Ihre Organisation
sich besser aufstellt**



Prinzipien der Systemischen Beratung

Begrenztheit: Organisationen lassen sich nur begrenzt von aussen beeinflussen, vielmehr gilt es das System zu eigenen Entwicklung anzuregen

Verändern und Bewahren: es geht immer um das Ausbalancieren der Kräfte

Mobile-Effekt: dort anfangen, wo die Energie sitzt – ein Element bewegt alle anderen

Integration von harten und weichen Faktoren

Prozessorientierung die Interventionen müssen immer wieder aktuell angepasst werden

Massgeschneidert es gibt nur individuelle Lösungen für jeden Kunden

Reflexion enthält den Schlüssel für schlüssige Beratungsschritte

Partnerschaft Berater und Kunde sind Partner auf Zeit

Mehrbrillenprinzip Perspektivenwechsel ermöglicht neue Aus- und Einblicke

Umsetzungsorientierung steht von Beginn an auf der Tagesordnung und beeinflusst die Vorgehensweise

Nach Königswieser/ Hillebrand: Einführung in die systemische Organisationsberatung

Dr. Christian Wulf
Jahrgang 1954
Verheiratet
2 Kinder

Senior Consultant
Master Trainer
Lehrberater

Universitätsstudium Hamburg/ Mainz

Studienfächer Pädagogik/ Soziologie/ Theologie/ Psychologie/ Philosophie
Abschlüsse Dipl.-Päd. (1981)
Dr. phil. (1987)

Fortbildungen

- Gesprächspsychotherapie (GwG)
- Hypnotherapie (Götz Renartz)
- Supervision (GwG)
- Systemische Organisationsentwicklung (Prof. Heller/ H. Zimmermann-Seitz)
- Teamentwicklung (DISG)
- Zeit-/Selbst-/ Zielmanagement (tempus)
- Konfliktmanagement

Kunden

Diakonie-Anstalten - Bad Kreuznach, Stadtverwaltung Speyer / Mainz, Caritas-Verbände (Speyer/ Limburg/ Trier/ Mainz), tempus-zeitsysteme, Arbeiterwohlfahrt, Diakonisches Werk, Katholische Fachhochschule Mainz, Sozialpädagogisches Fortbildungszentrum - Mainz, St. Christopherus-Hospiz Mainz, Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft, Berufsbegleitender Dienst – Alzey, Internationaler Bund - Bad Kreuznach, Frühförderung der Lebenshilfe – Wiesbaden, ZDF, Hewlett Packard

Schwerpunkte

Training

- Schluss mit dem Chaos - Arbeitsorganisation
- Ihr Weg zum Wesentlichen - Zeitmanagement
- Punktlandung - Präsentation und Moderation
- PRIMA - Projekte Richtig Managen
- Let's work together - Kooperation/ Kommunikation
- Lebendiger zusammenarbeiten - Wirksame Workshops

Führungskräfte

- Den Ton treffen - Professioneller Gespräche führen
- Führungsinstrument: Mitarbeitergespräch
- Zwischen den Stühlen - Konfliktmanagement
- Perspektiven entwickeln - Laufbahnberatung
- Situative Führung (Konzepte und Strategien)

Organisationsberatung

- Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgespräche (Entwicklung und Implementierung)
- Leitbildentwicklung und Zukunftskonferenzen
- Kundenkonferenzen/ world-café
- Großgruppenveranstaltungen
- Bildungsbedarfanalyse
- Systemisch-integrierte Organisationsentwicklung
- Veränderungsmanagement

Sie haben Interesse?

Bitte nehmen Sie Kontakt mit mir auf!

Dr. Christian Wulf
GWG/ DGsv

Praxis: Sertoriusring 257
Büro: Sertoriusring 22

55126 Mainz

Fon: 06131. 50 85 63

Fax: 06131. 50 85 73

Mobil: 0170. 410 41 62

e-mail: Wulf-Mainz@t-online.de

Training

Coaching

Change Management



Dr. Christian Wulf
Entwicklungsberatung